

# Ersättningsrapport avseende verksamhetsåret 2021

## Electra gruppen AB (publ)

### Introduktion

Denna ersättningsrapport för 2021 beskriver hur Electra Gruppen AB:s ("Bolaget") riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 25 juni 2020, har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till Verkställande direktören ("VD") och Koncernchefen samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a samt 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i årsredovisningen för 2021 not 4. Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter återfinns på sidan 17 i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 18 i årsredovisningen. Styrelsearvode omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 38 i årsredovisningen.

### Utveckling under 2021

VD och Koncernchefen Anneli Sjöstedt summerar Electra Gruppens övergripande resultat under 2021 i sin redogörelse på sidorna 8-11 i årsredovisningen.

### Ersättning till ledande befattningshavare (SEK)

Ledande befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Pension kostnad	Total ersättning	Andel fast lön
Anneli Sjöstedt	2 555 580	558 991	991 604	4 106 175	62,2 %

### Aktiebaserad ersättning

Under 2021 har inte förekommit någon aktiebaserad ersättning.

### Tillämpade prestationskriterier

Ersättningen avseende prestationskriterier utformas årligen av bolagsledningen för alla Bolagets medarbetare och fastställs därefter av styrelsen. Ersättningen utgår årsvis och är relaterad till den del av Bolagets resultat som överträffar budget. Ersättningen kan högst bli en månadslön per medarbetare. Normalt deltar även Bolagsledningen i detta program. Under verksamhetsåret har VD utöver detta tilldelats ett tantiem.

## Jämförande information med de tidigare fem åren

Årlig förändring	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Fast Ersättning Ledande befattningshavare</b>					
VD och koncernchef (TSEK)	2 216	2 274	2 343	2 444	2 556
<b>Bolagets prestation</b>					
Res. efter finansposter (TSEK)	32 563	23 277	24 306	28 800	35 441
Res. per aktie (SEK)					
Olyckor med frånvaro	0	1	1	0	1
<b>Antal anställda</b>	122	145	143	150	138

Alla mått angivna i ”heltidsekvivalenter”.

### Uttalanden

Det är styrelsens uppfattning att utbetalade ersättningar är helt i linje med Riktlinjerna för fast och rörlig ersättning.

Styrelsen har under året inte på något sätt avvikit från de regler som anges i Riktlinjerna.

Kalmar i mars 2022

**Styrelsen Electra Gruppen AB (publ)**